

सामान्य प्रशासन विभाग

मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक १६ जुलै २०१६.

अधिसूचना**भारताचे संविधान.**

क्रमांक वशिअ. १२१३/प्र.क्र. ४३/११.— भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३०९ च्या परंतुकाद्वारे प्रदान केलेल्या शक्तीचा वापर करून, महाराष्ट्राचे राज्यपाल याद्वारे, महाराष्ट्र नागरी सेवा (शिस्त व अपील) नियम, १९७९ यामध्ये आणखी सुधारणा करण्यासाठी पुढीलप्रमाणे नियम करीत आहेत :—

१. या नियमांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (शिस्त व अपील) (सुधारणा) नियम, २०१६ असे म्हणावे.
२. महाराष्ट्र नागरी सेवा (शिस्त व अपील) नियम, १९७९ (यापुढे “मुख्य नियम” असे निर्देशित करण्यात आले आहे) च्या नियम २ मध्ये,—

(i) खंड (ड) ऐवजी पुढील खंड दाखल करण्यात येईल :—

“ (ड) ‘विभागप्रमुख’ याचा अर्थ, महाराष्ट्र नागरी सेवा (सेवेच्या सर्वसाधारण शर्ती) नियम, १९८१ च्या नियम ९ च्या खंड (२२) मध्ये नेमून दिल्याप्रमाणे असेल ; ”

(ii) खंड (आय) ऐवजी पुढील खंड दाखल करण्यात येईल :—

“ (आय) ‘जबर शिक्षा’ याचा अर्थ, नियम ५ च्या पोट-नियम (१) च्या बाबी (पाच) ते (नऊ) (दोन्ही धरून) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शिक्षापैकी कोणतीही शिक्षा असा आहे ; ”

(iii) खंड (जे) ऐवजी पुढील खंड दाखल करण्यात येईल :—

“ (जे) ‘किरकोळ शिक्षा’ याचा अर्थ, नियम ५ च्या पोट-नियम (१) च्या बाबी (एक) ते (चार) (दोन्ही धरून) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शिक्षापैकी कोणतीही शिक्षा असा आहे ; ”

(iv) खंड (के) ऐवजी पुढील खंड दाखल करण्यात येईल :—

“ (के) ‘प्रादेशिक विभाग प्रमुख’ म्हणजे मुंबई वित्तीय नियम, १९५९ आणि शासनाच्या अन्य वित्तीय नियमांच्या प्रयोजनार्थ घोषित केलेला प्रादेशिक प्रमुख/प्रादेशिक कार्यालय प्रमुख होय ; ”

३. मुख्य नियमांच्या नियम ५ मध्ये उप-नियम (१) ऐवजी पुढील उप-नियम दाखल करण्यात येईल :—

“ (१) त्या त्या वेळी अंमलात असणाऱ्या कोणत्याही कायद्याच्या तरतुदींना बाधा न आणता, शासकीय कर्मचाऱ्याला वाजवी व पुरेशा कारणांकरिता आणि यात यानंतर तरतूद केल्याप्रमाणे पुढील शिक्षा करता येतील, त्या शिक्षा अशा :—

किरकोळ स्वरूपाच्या शिक्षा—

(एक) ठपका ठेवणे ;

(दोन) त्याची पदोन्नती रोखून ठेवणे ;

(तीन) कर्मचाऱ्याच्या निष्काळजीपणामुळे किंवा त्याने आदेशांचा भंग केल्यामुळे शासनाला झालेल्या कोणत्याही आर्थिक स्वरूपाच्या हानीची संपूर्ण रक्कम किंवा तिचा भाग त्याच्या वेतनामधून वसूल करणे ;

(चार) वेतनवाढी रोखून ठेवणे ;

जबर शिक्षा—

(पाच) विनिर्दिष्ट कालावधीकरिता वेतन समयश्रेणीतील खालच्या टप्प्यावर आणण्यात येईल आणि अशा पदावनतीच्या काळात शासकीय कर्मचाऱ्याला वेतनवाढी मिळतील किंवा मिळणार नाहीत याबाबत आणि असा कालावधी समाप्त झाल्यानंतर या पदावनतीच्या परिणामी त्याच्या भावी वेतनवाढी पुढे ढकलल्या जातील किंवा नाही याबाबतही निदेश दिले जातील ;

(सहा) शासकीय कर्मचाऱ्यास शिक्षेच्या आदेशात विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीसाठी तो ज्या वेतन समयश्रेणीमध्ये, श्रेणीमध्ये, पदावर किंवा सेवेमध्ये असेल त्यापेक्षा खालच्या वेतन समयश्रेणीमध्ये, श्रेणीमध्ये, पदावर किंवा सेवेमध्ये आणणे. ज्या वेतन समयश्रेणीतून, श्रेणीमधून, पदावरून किंवा सेवेतून शासकीय कर्मचाऱ्यास असे अवनत करण्यात आले असेल, त्या वेतन समयश्रेणीमधील, श्रेणीमधील, पदावरील किंवा सेवेतील बढतीस अशी अवनती अशा विनिर्दिष्ट कालावधीसाठी रोधक ठरेल. अशा आदेशांमध्ये तो कालावधी समाप्त झाल्यावर शासकीय कर्मचाऱ्यास पूर्वीच्या वेतन समयश्रेणीत, श्रेणीमध्ये, पदावर किंवा सेवेमध्ये परत आणण्यासंबंधीच्या पुढील अटीचा समावेश असावा :—

(अ) पदावनतीच्या विनिर्दिष्ट कालावधीच्या परिणामी भावी काळातील वेतनवाढी पुढे ढकलल्या जातील किंवा कसे व त्या कोणत्या मर्यादेपर्यंत, आणि,

(ब) शासकीय कर्मचाऱ्यास त्याच्या वेतन समयश्रेणीमध्ये, श्रेणीमध्ये, पदावर किंवा सेवेमध्ये मूळ सेवान्येष्टता मिळेल किंवा कसे :

(सात) सक्तीची सेवानिवृत्ती ;

(आठ) सेवेतून काढून टाकणे, मात्र भावी काळात शासकीय नोकरी मिळण्याच्या दृष्टीने ही अनर्हता ठरणार नाही ;

(नऊ) सेवेतून बडतर्फ करणे, मात्र भावी काळात शासकीय नोकरी मिळण्याच्या दृष्टीने सर्वसाधारणपणे ही अनर्हता ठरेल.

“ परंतु, कोणतेही शासकीय काम करण्याबद्दल किंवा ते काम करण्यापासून परावृत्त करण्याबद्दल कायदेशीर पारिश्रमिकाव्यतिरिक्त कोणत्याही व्यक्तीकडून लालच किंवा बक्षिस म्हणून कोणतेही इनाम स्वीकारल्याचा आरोप सिद्ध झाला असेल, अशा प्रत्येक प्रकरणात, खंड (आठ) किंवा (नऊ) मध्ये नमूद केलेली शिक्षा देण्यात येईल :

परंतु, आणखी असे की, कोणत्याही अपवादात्मक प्रकरणात आणि लेखी नमूद करण्यात आलेल्या विशेष कारणांसाठी इतर कोणतीही शिक्षा देण्यात येईल.

स्पष्टीकरण.— या नियमांच्या अर्थातर्गत पुढील गोष्टी या शिक्षा ठरणार नाहीत, त्या अशा—

(एक) शासकीय कर्मचारी ज्या सेवेत असेल ती सेवा किंवा तो धारण करीत असलेले पद ज्या नियमांद्वारे किंवा आदेशांद्वारे विनियमित केले जात असेल त्या नियमांनुसार व आदेशांनुसार किंवा त्याच्या नियुक्तीच्या शर्तीनुसार कोणतीही विभागीय परीक्षा किंवा हिंदी आणि मराठी भाषा परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्याबद्दल वेतनवाढी रोखून ठेवणे ;

(दोन) शासकीय कर्मचारी दक्षतारोध पार करण्यास अयोग्य असल्याच्या कारणास्तव वेतन समयश्रेणीतील दक्षतारोधावर त्याची वेतनवाढ थांबवणे ;

(तीन) शासकीय कर्मचाऱ्याच्या प्रकरणाचा विचार केल्यानंतर त्यास, तो त्याच्या वर्तणुकीशी संबंधित नसणाऱ्या प्रशासकीय बाबींच्या आधारे ज्या सेवेत, श्रेणीत किंवा पदावर बढती मिळण्यास पात्र ठरला असता त्या सेवेत, श्रेणीत किंवा पदावर मग ती बढती कायम किंवा स्थानापन्न असो, बढती न देणे ;

(चार) उच्च सेवेत, श्रेणीत किंवा पदावर स्थानापन्न या नात्याने काम करणाऱ्या शासकीय कर्मचाऱ्याला, तो अशा उच्च सेवेत, श्रेणीत किंवा पदावर काम करण्यास अयोग्य आहे या कारणावरून किंवा त्याच्या वर्तणुकीशी संबंधित नसणाऱ्या कोणत्याही प्रशासकीय कारणावरून निम्न सेवेत, श्रेणीत किंवा पदावर पदावनत करणे ;

(पाच) अन्य कोणत्याही सेवेत, श्रेणीत किंवा पदावर परिवीक्षाधीन नियुक्त केलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याला त्याच्या नियुक्तीच्या अटीनुसार किंवा अशा परिवीक्षेचे नियंत्रण करणारे नियम व आदेश यांनुसार परिवीक्षा काळामध्ये किंवा परिवीक्षा काळाच्या अखेरीस त्याच्या कायम सेवेत, श्रेणीत किंवा पदावर पदावनत करणे ;

(सहा) भारतातील कोणत्याही शासनाकडून किंवा त्याच्या नियंत्रणाखालील कोणत्याही प्राधिकरणाकडून ज्याच्या सेवा उसन्या घेण्यात आल्या होत्या त्या शासनाकडे किंवा प्राधिकरणाकडे त्या शासकीय कर्मचाऱ्याच्या सेवा सुपूर्द करून अन्य कर्मचाऱ्याच्या सेवा उपलब्ध करून घेणे ;

(सात) शासकीय कर्मचाऱ्याच्या नियतसेवावधी किंवा सेवानिवृत्ती या संबंधीच्या तरतुदीनुसार त्याला सक्तीने सेवानिवृत्त करणे ;

(आठ) (अ) परिवीक्षाधीन नियुक्ती केलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याची सेवा, त्याच्या परिवीक्षा काळामध्ये किंवा त्याच्या अखेरीस, त्याच्या नियुक्तीच्या अटीनुसार किंवा अशा परिवीक्षेचे नियंत्रण करणारे नियम व आदेश यांनुसार समाप्त करणे ; किंवा

(ब) अस्थायी शासकीय कर्मचाऱ्याची सेवा, त्याच्या वर्तणुकीशी संबंधित नसलेल्या कारणावरून समाप्त करणे ; किंवा

(क) करारानुसार नियुक्त केलेल्या शासकीय कर्मचाऱ्याची सेवा, अशा कराराच्या अटीनुसार समाप्त करणे ;

(नऊ) महाराष्ट्र नागरी सेवा (वर्तणूक) नियम, १९७९ च्या नियम २२अ च्या अर्थातर्गत लैंगिक छळवणुकीसंदर्भात नियम ८ च्या उप-नियम (२) खालील परंतुकान्वये शासकीय विभागात स्थापन केलेल्या तक्रार निवारण समितीच्या शिफारशीनुसार द्यावयाची कोणतीही भरपाई. ”

४. मुख्य नियमांच्या नियम ६ मध्ये,—

(i) उप-नियम (२) मधील तिसऱ्या परंतुकाऐवजी पुढील परंतुक समाविष्ट करण्यात येईल :—

“ परंतु असेही की, विभाग प्रमुख त्यांच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील राज्यसेवा गट-अ च्या जे रु. १०,६५०-१५,८५० या असुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन घेत होते त्यांना वगळून, ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे ग्रेड वेतन रुपये ६,६०० किंवा त्यापेक्षा कमी आहे अशाच शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या संबंधात किरकोळ शिक्षा करण्याच्या अधिकारांचा वापर करतील. ”

(ii) उप-नियम ३ ऐवजी पुढील उप-नियम दाखल करण्यात येईल :—

“ उप-नियम (१) च्या तरतुदींना बाधा न आणता सर्व विभागीय आयुक्त, महाराष्ट्र रोजगार हमी अधिनियम, १९७७ (१९७८ चा महाराष्ट्र अधिनियम, वीस) खालील रोजगार हमी योजना अंमलात आणताना, राज्यसेवा गट-अ च्या, जे रु. १०,६५०-१५,८५० या असुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन घेत होते त्यांना वगळून, ज्या शासकीय कर्मचाऱ्यांचे ग्रेड वेतन रुपये ६,६०० किंवा त्यापेक्षा कमी आहे अशाच शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या आणि राज्यसेवा गट-ब च्या कर्मचाऱ्यांच्या संबंधात केवळ किरकोळ शिक्षा करण्याच्या अधिकारांचा वापर करतील आणि उक्त योजनेखाली काम करणाऱ्या गट-क व गट-ड च्या सदस्यांच्या संबंधात नियम ५ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शिक्षापैकी कोणतीही शिक्षा करण्याच्या अधिकारांचा सुद्धा वापर करतील. ”

५. मुख्य नियमांच्या नियम १०, उप-नियम (२) मधील “ किंवा, नियम ५ च्या पोट-नियम (१) चे खंड (पाच) व (सहा) यांमध्ये विनिर्दिष्ट शिक्षापैकी कोणती शिक्षा द्यावयाची असेल तर, ” हा मजकूर वगळण्यात येईल.

६. मुख्य नियमांच्या नियम १८, उप-नियम (१), खंड (एक) मधील “ (गट-अ किंवा गट-ब च्या सेवेतील व्यक्ती) ” हा मजकूर वगळण्यात येईल.

७. मुख्य नियमांसोबतचे परिशिष्ट वगळण्यात यावे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

र. शि. घाटगे,
शासनाचे अवर सचिव.

प्रति

- (१) राज्यपालांचे सचिव,
- (२) अध्यक्ष, महाराष्ट्र विधानसभा यांचे सचिव,
- (३) सभापती, महाराष्ट्र विधानपरिषद यांचे सचिव,
- (४) मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव,
- (५) विरोधी पक्षनेते, महाराष्ट्र विधानसभा,
- (६) विरोधी पक्षनेते, महाराष्ट्र विधानपरिषद,
- (७) मुख्य सचिव, महाराष्ट्र शासन,
- (८) शासनाचे सर्व अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव,
- (९) सर्व मंत्री/राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव/स्वीय सहायक,
- (१०) * प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई,
- (११) * प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई,
- (१२) * प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई,
- (१३) * प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
- (१४) * सचिव, महाराष्ट्र विधानसभा सचिवालय, मुंबई,
- (१५) * सचिव, महाराष्ट्र विधानपरिषद सचिवालय, मुंबई,
- (१६) * सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
- (१७) * आयुक्त, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई,
- (१८) सर्व मंत्रालयीन विभाग,
- (१९) सर्व मंत्रालयीन विभागाच्या नियंत्रणाखालील सर्व विभाग प्रमुख/कार्यालय प्रमुख,
- (२०) महासंचालक, माहिती व जनसंपर्क महासंचालनालय, मुंबई (५ प्रती),
- (२१) विधीमंडळ ग्रंथालय, विधानभवन, मुंबई (१० प्रती),
- (२२) सर्व विधीमंडळ सदस्य,
- (२३) सामान्य प्रशासन विभागातील सर्व कार्यासने,

निवडनस्ती,

* पत्राने.

—

GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT

Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk, Mantralaya,
Mumbai 400 032, dated the 16th July 2016

NOTIFICATION

CONSTITUTION OF INDIA.

No. VASHIA-1213/C.R.43/11- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Maharashtra is hereby pleased to make the following rules further to amend the Maharashtra Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, 1979, namely :—

1. These rules may be called the Maharashtra Civil Services (Discipline and Appeal) (amendment) Rules, 2016.

2. In the Maharashtra Civil Services (Discipline and Appeal) Rules, 1979 (hereinafter referred to as “the Principal Rules”), in rule 2,—

(i) for clause (d), the following clause shall be substituted, namely :—

“(d) “ Head of Department” shall have the same meaning as assigned to it in clause (22) of rule 9 of the Maharashtra Civil Services (General Conditions of Services) Rules, 1981;”;

(ii) for clause (i), the following clause shall be substituted, namely :—

“(i) “ major penalty ” means any of the penalties specified in item (v) to (ix) (both inclusive) of sub-rule (1) of rule 5;”;

(iii) for clause (j), the following clause shall be substituted, namely :—

“(j) “ minor penalty ” means any of the penalties specified in item (i) to (iv) (both inclusive) of sub-rule (1) of rule 5;”;

(iv) for clause (k), the following clause shall be substituted, namely :—

“(k) “ Regional Head of Department ” means the authority declared as Regional Head for the purposes of the Bombay Financial Rules, 1959 and other financial rules of Government;”.

3. In rule 5 of the Principal Rules, for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) Without prejudice to the provisions of any law for the time being in force, the following penalties may, for good and sufficient reasons and as hereinafter provided, be imposed on a Government servant, namely :—

Minor penalties—

(i) censure;

(ii) withholding of his promotion;

(iii) recovery from his pay of the whole or part of any pecuniary loss caused by him to Government, by negligence or breach of orders;

(iv) withholding of increments of pay;

Major Penalties—

(v) reduction to a lower stage in the time-scale of pay for a specified period, with further directions as to whether or not the Government servant will earn increments of pay during the period of such reduction and whether on the expiry of such period, the reduction will or will not have the effect of postponing the future increments of his pay;

(vi) reduction to lower time-scale of pay, grade, post or service for a period to be specified in the order of penalty, which shall be a bar to the promotion of the Government servant during such specified period to the time-scale of pay, grade, post or service from which he was reduced, with direction as to whether or not, on promotion on the expiry of the said specified period,—

(a) the period of reduction to time-scale of pay, grade, post or service shall operate to future increments of his pay, and if so, to what extent; and,

(b) the Government servant shall regain his original seniority in the higher time-scale of pay, grade, post or service;

(vii) compulsory retirement;

(viii) removal from service which shall not be a disqualification for future employment under Government;

(ix) dismissal from service which shall ordinarily be a disqualification for future employment under Government :

Provided that, in every case in which the charge of acceptance from any person of any gratification, other than legal remuneration, as a motive or reward for doing or forbearing to do any official act is established, the penalty mentioned in clause (viii) or (ix) shall be imposed :

Provided further that, in any exceptional case and for special reasons to be recorded in writing, any other penalty may be imposed.

Explanation.— The following shall not amount to a penalty within the meaning of this rule, namely :—

(i) withholding of increments of pay of a Government servant for his failure to pass any Departmental examination or the Hindi and Marathi language examination in accordance with the rules or orders governing the service to which he belongs or post which he holds or the terms of his appointment;

(ii) stoppage of a Government servant at the efficiency bar in the time-scale of pay on the ground of his unfitness to cross the bar;

(iii) non-promotion of a Government servant, whether in a substantive or officiating capacity, after consideration of his case, to a service, grade or post for promotion to which he is eligible, on administrative ground unconnected with his conduct;

(iv) reversion of a Government servant officiating in a higher service, grade or post to a lower service, grade or post, on the ground that he is considered to be unsuitable for such higher service, grade or post or on any administrative ground unconnected with his conduct;

(v) reversion of a Government servant appointed on probation to any other service, grade or post, to his permanent service, grade or post during or at the end of the period of probation in accordance with the terms of his appointment or the rules and orders governing such probation;

(vi) replacement of the services of a Government servant, whose services had been borrowed from any Government in India or any authority under its control, at the disposal of such Government or authority;

(vii) compulsory retirement of a Government servant in accordance with the provisions relating to his superannuation or retirement;

(viii) termination of the services,—

(a) of a Government servant appointed on probation, during or at the end of the period of his probation, in accordance with the terms of his appointment or the rules and orders governing such probation; or

(b) of a temporary Government servant on grounds unconnected with his conduct; or

(c) of a Government servant employed under an agreement, in accordance with the terms of such agreement;

(ix) any compensation awarded on the recommendation of the Complaints Committee referred to in the proviso to sub-rule (2) of rule 8 and established in the Department of the Government for inquiring into any complaint of sexual harassment within the meaning of rule 22A of the Maharashtra Civil Services (Conduct) Rules, 1979.”.

4. In rule 6 of the Principal Rules,—

(i) in sub-rule (2), for the third proviso, the following proviso shall be substituted, namely :—

“Provided also that, the Heads of Departments shall exercise the powers of imposing minor penalties only in relation to Government servants of State service (Group ‘A’) under their administrative control who draw Grade pay of Rs. 6600 or less, excluding those who were sanctioned a pay-scale of Rs 10,650–15,850 in the unrevised pay-scales.”;

(ii) For sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(3) Without prejudice to the provisions of sub-rule (1), the Commissioners of Divisions shall, in the course of implementation of the Employment Guarantee Scheme under the Maharashtra Employment Guarantee Act, 1977 (Mah. XX of 1978), exercise the powers of imposing minor penalties only in relation to Government servants of State service (Group ‘A’) who draw Grade pay of Rs.6600 or less, excluding those who were sanctioned a pay-scale of Rs 10,650-15,850 in the unrevised pay-scales and in relation to Government servants of State service (Group ‘B’), and shall also exercise the powers of imposing any of the penalties specified in rule 5 in relation to Government servants of Group ‘C’ and Group ‘D’ services serving in the said scheme.”.

5. In rule 8 of the Principal Rules, in sub-rule (7), for the words “on within such further time” the words “or within such further time” shall be substituted.

6. In rule 9 of the Principal Rules, in sub-rule (2), for the words “favourable or not the said Government servant” the words “favourable or not to the said Government servant” shall be substituted.

7. In rule 10 of the Principal Rules, in sub-rule (2), the words, brackets, letters and figures “or to impose any of the penalties specified in clauses (v) and (vi) of sub-rule (1) of the rule 5,” shall be deleted.

8. In rule 18 of the Principal Rules, in sub-rule (1), in clause (i), the brackets, words and letters “(Group A and Group B service)” shall be deleted.

9. Annexure appended to the principal Rules shall be deleted.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

R. S. GHATGE,
Under Secretary to Government.

Copy forwarded to :

- (1) The Secretary to the Governor,
- (2) The Secretary to the Chairman, Maharashtra Legislative Assembly,
- (3) The Secretary to the Speaker, Maharashtra Legislative Council,
- (4) The Principal Secretary to the Chief Minister,
- (5) The Leader of Opposition, Maharashtra Legislative Assembly,
- (6) The Leader of Opposition, Maharashtra Legislative Council,
- (7) The Chief Secretary to Government,
- (8) All Additional Chief Secretaries/All Principal Secretaries/All Secretaries to Government,
- (9) All Private Secretaries/Personal Assistants to Ministers and Ministers of State,
- (10) * Registrar, High Court (Original Side), Mumbai,
- (11) * Registrar, High Court (Appellate Side), Mumbai,
- (12) * Registrar, Maharashtra Administrative Tribunal, Mumbai,
- (13) * Registrar, Office of the Lok Ayukta and Upa Lok Ayukta, Mumbai,
- (14) * Secretary, Maharashtra Legislative Assembly Secretariat, Mumbai,
- (15) * Secretary, Maharashtra Legislative Council Secretariat, Mumbai,
- (16) * Secretary, Maharashtra Public Service Commission, Mumbai,
- (17) * Commissioner, State Election Commission, Mumbai,
- (18) All Departments of Mantralaya,
- (19) All Heads of Departments and Heads of Offices under the several Departments of the Mantralaya,
- (20) Director General, Directorate of Information and Public Relation, Mumbai (5 Copies),
- (21) All Members of Legislature,
- (22) Legislature Library, Vidhan Bhavan, Mumbai (10 Copies),
- (23) All desks in the General Administration Department,

Select File

* By Letter